

Integrierte Politik der GSB - Sonderabfall-Entsorgung Bayern GmbH

Stand: 07.08.2026

Präambel

Sicherer Anlagenbetrieb, Arbeits-, Gesundheits- und Umweltschutz sowie eine nachhaltige Energienutzung sind für uns die Basis für den langfristigen Erfolg unseres Unternehmens. Unser Ziel ist es, Unfälle und arbeitsbedingte Erkrankungen zu verhindern, die Gesundheit der Mitarbeiter zu erhalten und zu fördern, Umweltschäden zu verhindern und die Energieeffizienz unserer technischen Anlagen stetig zu verbessern.

Für dieses Ziel haben wir uns ein Betriebliches Managementsystem (BMS) für Arbeits- und Gesundheitsschutz, Sicherheit, Umweltschutz und Energie auferlegt, dessen Effektivität wir fortlaufend messen und zielgerichtet verbessern.

Für uns ist es selbstverständlich alle gesetzlichen und behördlichen Anforderungen sowie weitere einschlägige Vorschriften, Standards und Verpflichtungen einzuhalten.

Durch die Bereitstellung der erforderlichen Ressourcen einschließlich unserer Zeit, durch eine offene Informationspolitik und durch regelmäßige Schulungen und Unterweisungen wollen wir alle in unserem Namen tätige Personen und Firmen zu sicherem und verantwortungsvollem Handeln bewegen, und die Ziele des BMS für Arbeits- und Gesundheitsschutz, Umweltschutz und Energie sowie eines sicheren Anlagenbetriebes zu fördern. Wir führen einen offenen Dialog mit der Öffentlichkeit, den Behörden und den Stakeholdern.

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Wir verpflichten uns zu sicheren und gesunden Arbeitsbedingungen für die Mitarbeiter der GSB und bei uns tätigen Drittfirmen. Dabei kontrollieren wir GSB-spezifische Betriebsrisiken mit einem abgestimmten System an konkreten technischen und organisatorischen Maßnahmen. Im Rahmen unserer Prozesse zum Arbeits- und Gesundheitsschutz beziehen wir unsere Mitarbeiter eng in die Entscheidungsprozesse mit ein.

Umweltschutz

Wir verpflichten uns zum aktiven Schutz unserer Umwelt einschließlich der Vermeidung von Umweltbelastungen, die durch unseren Geschäftsbetrieb oder durch uns beeinflussbare Prozesse entstehen. Beim Betrieb unserer Anlagen wirken wir darauf hin, dass Rohstoffe sparsam eingesetzt, Rückstände reduziert sowie An- und Abfahrprozesse optimiert werden. Wir wollen Abfälle und Emissionen jeglicher Art möglichst reduzieren, Abfallmengen sowie Schadstoffgehalte vermindern und zu deponierende Rückstände verringern.

Energie

Wir verpflichten uns zur effizienten und nachhaltigen Nutzung von Energie und unterstützen dabei den Erwerb von energieeffizienten Produkten und Dienstleistungen sowie den Einsatz erneuerbarer, diffuser Energien (z.B. Photovoltaik-Anlagen).

Bei allen zukünftigen Erweiterungs- und Renovierungsprojekten mit Einfluss auf unsere energiebezogene Leistung werden wir Energieaspekte besonders berücksichtigen.

Wir verpflichten uns die Verfügbarkeit von Informationen und erforderlichen Ressourcen zum Erreichen von Zielen und Energiezielen sicherzustellen und geltende rechtliche Anforderungen sowie andere Anforderungen im Zusammenhang mit Energieeffizienz, Energieeinsatz und Energieverbrauch zu erfüllen.

Wir verpflichten uns zur fortlaufenden Verbesserung der energiebezogenen Leistung und des Energiemanagementsystems.

Diesen Verpflichtungen kommen wir vollumfänglich nach, insofern die Verhältnismäßigkeit und die Wirtschaftlichkeit der Maßnahmen sichergestellt ist.

Anlagensicherheit

Wir verpflichten uns zu einem sicheren Anlagenbetrieb und ständiger Überprüfung unserer Sicherheitseinrichtungen. Dabei aktualisieren wir turnusmäßig die betriebs- und anlagenspezifischen Gefahrenquellenanalysen. Ebenso werden Beinahe-Ereignisse und eingetretene Ereignisse systematisch ausgewertet und Abhilfe- sowie Vorbeugemaßnahmen erarbeitet. Bei diesen Aktualisierungen beziehen wir unsere Mitarbeiter eng in die Prozesse mit ein.

Unternehmenskultur – „Code of Conduct“

Die GSB verpflichtet sich Geschäftsbeziehungen, Abläufe und Betriebsprozesse unter Einhaltung aller gesetzlichen Regelungen und Bestimmungen sicher, ökologisch und wirtschaftlich zu gestalten. Besondere Bedeutung für das Unternehmen besitzt ein offener Dialog mit der Öffentlichkeit und Interessengruppen.

Um diese Ziele zu erreichen, hat sich die GSB freiwillig eigenständige Verhaltensregeln für den Umgang im Unternehmen aber auch gegenüber Dritten gegeben und diese im „Code of Conduct“ festgelegt. Diese festgelegten ethischen Grundsätze bilden den Kern unserer Unternehmenskultur und gelten für die Geschäftsführung und alle Mitarbeiter des Unternehmens als verpflichtend.